

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間					
前年度（ 年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	30,017	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,334	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4.05	時間
(II) 生産活動					
会計期間（ 4月～ 3月）					
前々々年度（2021年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	3,971,432	円	利用者に支払った買金総額	6,900,151	円
			収支	▲ 2,928,719	円
前々年度（2022年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	7,160,134	円	利用者に支払った買金総額	26,275,840	円
			収支	▲ 19,115,706	円
前年度（2023年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	29,119,140	円	利用者に支払った買金総額	28,759,272	円
			収支	359,868	円
(III) 多様な働き方					
前年度（ 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
<b>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</b>		<b>②利用者を職員として登用する制度</b>		<b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b>	
<input checked="" type="checkbox"/> 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 利用者を職員として登用する制度を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b>		<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b>		<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b>	
<input checked="" type="checkbox"/> フレックスタイム制に係る労働条件を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務に係る労働条件を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 時差出勤制度に係る労働条件を定めている	
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b>		<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b>			
<input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている			
(IV) 支援力向上					
前年度（2023年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b>		<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b>		<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b>	
<input checked="" type="checkbox"/> 研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。		<input checked="" type="checkbox"/> 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している		<input checked="" type="checkbox"/> 先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	
※研修名 性の多様性 研修講師 長野県人権啓発センター飯島由美氏 実施日・受講者数 11月21日 1人		※研修、学会等名 支援力向上研修報告会 実施日 3月1日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ		※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 ルートプラス戸屋 実施日/参加者数 3月1日 3人	
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b>		<b>⑤職員の人事評価制度</b>		<b>⑥ピアサポーターの配置</b>	
<input checked="" type="checkbox"/> 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。		<input checked="" type="checkbox"/> 職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> 当該人事評価制度を周知している		<input checked="" type="checkbox"/> ピアサポーターを配置している <input checked="" type="checkbox"/> 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	
※商談会等名 障がい者優先調達に係る情報交換会 主催者名 長野県セルフセンター協議会 日時 2月5日 内容 障がい者優先調達に係る取り組みについての全体説明と各行政機関14ブースでの説明		人事評価制度の制定日 2020年4月1日 人事評価制度の対象職員数 8名 うち昇給・昇格を行った者 8名 当該人事評価制度の周知方法 : 賃金規定の整備及び本人への通知到達		※配置期間 2021年9月1日～ 月 日 在職中 就業時間 9:00～15:00 職務内容 作業や生活支援業務	
<b>⑦第三者評価</b>		<b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b>			
<input checked="" type="checkbox"/> 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている		<input checked="" type="checkbox"/> ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている			
※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(VI) 経営改善計画					
<input checked="" type="checkbox"/> 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。					
※受理日 2023年 12月 27日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。