

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（R6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間

27,182.55

時間

雇用契約を締結していた延べ利用者数

6,016

人

利用者の1日の平均労働時間数

4.51

時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（R4年度）

生産活動収入から経費を除いた額

7,377,296

円

利用者に支払った賃金総額

19,513,367

円

収支

▲ 12,136,071

円

前々年度（R5年度）

生産活動収入から経費を除いた額

7,415,562

円

利用者に支払った賃金総額

19,909,637

円

収支

▲12,494,075

円

前年度（R6年度）

生産活動収入から経費を除いた額

13,531,793

円

利用者に支払った賃金総額

27,266,338

円

収支

▲13,734,545

円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（R6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている ☒

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている ☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☐

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☐

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている ☐

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☐

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☒

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（R6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している ☒

◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ☐

※研修名：障害特性

研修講師：リタリコ田辺様

実施日・受講者数：2025年3月13日・8人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☒

※研修、学会等名：セルフ・エー障害者雇用セミナー

実施日：2024年8月1日

※学会誌等名

掲載日 月 日

発表テーマ：事業所の障害者雇用、就労支援に関する取り組み

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している ☒

もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名：有限会社荒木商会

実施日/参加者数：2025年3月7日/2人

※他の事業所名

実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ☒

※商談会等名

主催者名：セルフ・エー株式会社

日時：2024年8月24日

内容：合同情報交換会及び事業案内の説明

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している ☒

◎当該人事評価制度を周知している ☒

人事評価制度の制定日 2021年3月1日

人事評価制度の対象職員数 4名

うち昇給・昇格を行った者 0名

当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している ☐

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ☐

※配置期間 月 日～ 月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☐

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。 ☒

※受理日 2024年4月15日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。