

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績I～IV、VI）

(I) 労働時間					
前年度（R6年度） 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間		27,182.55 時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,016 人	利用者の1日の平均労働時間数 4.51 時間
(II) 生産活動					
会計期間（4月～3月） 前々年度（R4年度） 生産活動収入から経費を除いた額		7,377,296 円	利用者に支払った賃金総額	19,513,367 円	収支 ▲ 12,136,071 円
前々年度（R5年度） 生産活動収入から経費を除いた額		7,415,562 円	利用者に支払った賃金総額	19,909,637 円	収支 ▲ 12,494,075 円
前年度（R6年度） 生産活動収入から経費を除いた額		13,531,793 円	利用者に支払った賃金総額	27,266,338 円	収支 ▲ 13,734,545 円
(III) 多様な働き方					
前年度（R6年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 ◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている		②利用者を職員として登用する制度 ◎利用者を職員として登用する制度を定めている		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 ◎在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	
④フレックスタイム制に係る労働条件 ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている		⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている		⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている		⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている			
(IV) 支援力向上					
前年度（R6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎研修計画を策定している ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。		②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ※研修、学会等名：セルフ・エー障害者雇用セミナー 実施日：2024年8月1日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ：事業所の障害者雇用、就労支援に関する取り組み		③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業者名：有限会社荒木商会 実施日／参加者数：2025年3月7日/2人 ※他の事業所名 実施日／参加者数 月 日 人	
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 主催者名：セルフ・エー株式会社 日時：2024年8月24日 内容：合同情報交換会及び事業案内の説明		⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している ◎当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日：2021年3月1日 人事評価制度の対象職員数：4名 うち昇給・昇格を行った者：0名 当該人事評価制度の周知方法		⑥ピアソポーターの配置 ◎ピアソポーターを配置している ◎当該ピアソポーターは「障害者アート研修」を受講している ※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容	
⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(VI) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ※受理日 2024年4月15日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。