

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての 利用者における延べ労働時間	21,647	時間	雇用契約を締結していた延べ 利用者数	5,390	人	利用者の1日の平均 労働時間数	4	時間
---------------------------------	--------	----	-----------------------	-------	---	--------------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費 を除いた額	2,306,970	円	利用者に支払った資金 総額	20,767,382	円	収支	▲16,258,309	円
---------------------	-----------	---	------------------	------------	---	----	-------------	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費 を除いた額	2,221,945	円	利用者に支払った資金 総額	20,096,558	円	収支	▲15,811,239	円
---------------------	-----------	---	------------------	------------	---	----	-------------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費 を除いた額	23,751,194	円	利用者に支払った資金 総額	23,751,192	円	収支	2	円
---------------------	------------	---	------------------	------------	---	----	---	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検助奨 に関する制度を定めている	☒
----------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を 定めている	☒
----------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 に関する制度を定めている	☒
-----------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を 定めている	☒
-----------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を 定めている	☒
-------------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を 定めている	☒
--------------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度 を定めている	☒
-----------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を 定めている	☒
---------------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎外部研修、もしくは内部研修を 1回以上実施している。	☒
※研修名	障害特性
研修講師	LITALICO 田辺 幸恵 様
実施日・受講者数	3月 13日 5人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において 1回以上発表している	☒
※研修、学会等名	セルフ・エー障害者雇用セミナー
実施日	8月 1日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	事業所の障害者雇用、就労支援に関する取り組み

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	有限会社ノア
実施日/参加者数	3月 3日 1人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上 参加している。	☒
※商談会等名	情報交換会
主催者名	セルフ・エー株式会社
日時	8月 24日
内容	合同情報交換会及び事業案内の説明

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日	2021年 3月 1日
人事評価制度の対象職員数	2名
うち昇給・昇格を行った者	0名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」 を受講している	☐
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント 規格等の認証を受けている	☐
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、 経営改善計画書へ提出した。	☒
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。