

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ)

(Ⅰ)労働時間

前年度(R6年度)

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	18,088.00	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,108	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.24	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ)生産活動

会計期間(4月～ 3月)

前々々年度(4年度)

生産活動収入から経費を除いた額	9,153,510	円	利用者に支払った賃金総額	23,354,074	円	収支	▲14,200,564	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前々年度(5年度)

生産活動収入から経費を除いた額	8,447,011	円	利用者に支払った賃金総額	21,021,024	円	収支	▲12,574,013	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度(6年度)

生産活動収入から経費を除いた額	18,425,211	円	利用者に支払った賃金総額	18,424,987	円	収支	224	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----	---

(Ⅲ)多様な働き方

前年度(R6年度)における取組(全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☒
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度(R6年度)における取組(全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名:障害特性	
研修講師:リタリコ田辺様	
実施日・受講者数:2025年3月13日・7人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名:セルフ・エー障害者雇用セミナー	
実施日:2024年8月1日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ:事業所の障害者雇用、就労支援に関する取り組み	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名:(株)富山資源開発	
実施日/参加者数:2025年3月5日/3人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名	
主催者名:セルフ・エー株式会社	
日時:2024年8月24日	
内容:合同情報交換会及び事業案内の説明	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日	2021年3月1日
人事評価制度の対象職員数	4名
うち昇給・昇格を行った者	0名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。	☒
※受理日	2025年1月10日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。