

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(関数ロック)

(I) 労働時間

前年度 (7年度)

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	28,692	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,939	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.13	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間 (4月～ 3月)

前々々年度 (5年度)

生産活動収入から経費を除いた額	23,368,873	円	-	利用者に支払った賃金総額	23,062,239	円	=	収支	306,634	円
-----------------	------------	---	---	--------------	------------	---	---	----	---------	---

前々年度 (6年度)

生産活動収入から経費を除いた額	24,946,778	円	-	利用者に支払った賃金総額	24,946,690	円	=	収支	88	円
-----------------	------------	---	---	--------------	------------	---	---	----	----	---

前年度 (7年度)

生産活動収入から経費を除いた額	30,069,115	円	-	利用者に支払った賃金総額	29,971,948	円	=	収支	97,167	円
-----------------	------------	---	---	--------------	------------	---	---	----	--------	---

(III) 多様な働き方

前年度 (7年度) における取組 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている
就業規則第10章 119条

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている
就業規則第3章 39条

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている
就業規則第4章 44条

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている
就業規則第4章 43条

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている
就業規則第3章 39条

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている
就業規則第4章 43条

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている
就業規則第4章 59条

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている
就業規則第4章 68条

(IV) 支援力向上

前年度 (7年度) における取組 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。
※研修名 障がい特性、感染症対策ガイド
研修講師 斎藤・節子(セルフ・エー株式会社)
実施日・受講者数 3月 14日 11人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
※研修、学会等名 障害者雇用研修
実施日 8月 5日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ 就労支援事業所の取り組み内容紹介

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
※先進的事業者名 株式会社仙台にしむら
実施日/参加者数 2月 24日 1人
※他の事業所名
実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
※商談会等名 2025年 販売・交流会
主催者名 セルフ・エー株式会社
日時 9月 6日
内容 事業所ハンドメイド作品展示・販売

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している
◎当該人事評価制度を周知している
人事評価制度の制定日 2021年 3月 1日
人事評価制度の対象職員数 4名
うち昇給・昇格を行った者 0名
当該人事評価制度の周知方法
賃金規定第25条・会議による共有

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
※配置期間 月 日～ 月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。
※受理日 2025年 4月 16日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。