

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間													
前年度（7年度）													
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間			23,811.55	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数			5,527	人	利用者の1日の平均労働時間数		4.18	時間
(Ⅱ) 生産活動													
会計期間（4月～3月）													
前々々年度（5年度）													
生産活動収入から経費を除いた額			20,671,156	円	利用者に支払った賃金総額			20,225,558	円	収支		445,598	円
前々年度（6年度）													
生産活動収入から経費を除いた額			21,039,795	円	利用者に支払った賃金総額			21,039,606	円	収支		189	円
前年度（7年度）													
生産活動収入から経費を除いた額			25,706,734	円	利用者に支払った賃金総額			25,603,581	円	収支		103,153	円
(Ⅲ) 多様な働き方													
前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）													
<b>①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度</b>			<b>②利用者を職員として登用する制度</b>			<b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b>							
◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>							
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b>			<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b>			<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b>							
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>							
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b>			<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b>										
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>										
(Ⅳ) 支援力向上													
前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）													
<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b>			<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b>			<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b>							
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>			◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/>			◎先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/>							
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>			※研修、学会等名 障害者雇用研修 実施日 8月6日			※先進的事業者名 朝日印刷株式会社 実施日/参加者数 2月18日 3人							
※研修名 障害特性について 研修講師 セルフ・エー株式会社 飯嶋・斉藤 実施日・受講者数 3月14日 7人			※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ			※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人							
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b>			<b>⑤職員の人事評価制度</b>			<b>⑥ピアサポーターの配置</b>							
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/>			◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>			◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>							
※商談会等名 2025年 販売・交流会 主催者名 セルフ・エー株式会社 日時 9月6日 内容 事業所ハンドメイド作品の展示・販売			◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>			◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/>							
			人事評価制度の制定 2021年 3月1日 人事評価制度の対象職員数 3名 うち昇給・昇格を行った者 名 当該人事評価制度の周知方法			※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容							
<b>⑦第三者評価</b>			<b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b>										
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>			◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>										
※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関			※認証を受けた日 月 日 規格等の内容										
(Ⅵ) 経営改善計画													
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input checked="" type="checkbox"/>													
※受理日 令和7年9月12日													

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。